



中国石化

企业精神

爱我中华、振兴石化

企业使命

为美好生活加油

企业愿景

打造世界领先洁净能源化工公司

企业核心价值观

人本、责任、诚信、精细、创新、共赢

企业作风

严、细、实

金陵石化

企业愿景

建设世界领先炼化企业

企业精神

先想一步、先干一步、领先一步

企业价值观

价值共创、责任共担、成果共享

中国石化金陵石化公司

地址：江苏省南京市栖霞区甘家巷388号 邮编：210033 网址：<http://www.jlpec.com>
电话：025-58988114 传真：025-85592004



中国石化
SINOPEC

2024 社会责任报告

中国石化金陵石化公司

2024 社会责任报告 中国石化金陵石化公司



2024 CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

2024
CORPORATE
SOCIAL RESPONSIBILITY
REPORT
社会责任报告

中国石化金陵石化公司

目录

Contents

公司概况 01



为美好生活加油

市场保供
质量管控
开放合作



践行绿色发展

治污减排
环保管理
节能降碳



坚持创新驱动

新项目建设
新技术研发
数字化赋能



筑牢安全防线

安全责任
风险管控
安全文化
职业健康



强化党建引领

凝心铸魂
组织建设
人才培养
办好实事



真情回馈社会

保障就业
社会公益
志愿服务
企地共建
公众开放

2024年度主要荣誉 51

公司概况

COMPANY PROFILE

金陵石化组建于1982年，主要从事石油炼制及石化产品的加工生产和销售，主营业务炼油始建于1958年，是国家第二个“五年计划”重点项目。经过43年改革发展，公司已发展成为中国石化第三大原油加工基地和亚洲主要的洗涤剂原料生产基地，在我国能源战略安全和石化产业布局中占有重要位置。公司积极履行国有企业的政治责任、经济责任和社会责任，至2024年底累计加工原油4.2亿吨，实现销售收入超1.8万亿元、利税3000亿元，为我国石化产业和地方经济发展作出了积极贡献。



地理环境

公司位于古都南京东北郊，毗邻栖霞山，北临长江水道，南倚京沪铁路和沪宁高速公路，可乘南京地铁6号线直达金陵石化站，水陆交通便利。



经营规模

公司现有原油综合加工能力1800万吨/年，拥有炼油、芳烃、烷基苯等生产装置70余套，以及金陵亨斯迈等合资企业4家，在历年江苏省大工业企业、行业评比排序中始终位居前列。2024年，加工原油1729万吨，上缴税金162亿元，实现营业收入1103亿元，经营效益位列中国石化炼化生产企业第一。

2024年加工原油	上缴税金
1729 万吨	162 亿元
营业收入	
1103 亿元	

产品种类

公司致力于奉献清洁能源，生产石油产品50余种，涵盖了汽油、航空煤油、柴油、溶剂油、液态烃、石油苯、烷基苯等主要石油石化产品。

技术水平

公司坚持不懈走好高端化、智能化、绿色化发展之路，主要装置均采用世界先进、行业领先的工艺和控制技术，拥有完全自主知识产权的双烯选择加氢等工艺技术，已达到甚至超过西方发达国家同类技术水平，并成功实现技术输出。成立至今，累计荣获国家、集团公司和省市级科技发明奖、进步奖294项，授权专利222项，开发新产品百余种。

人员结构

公司拥有丰富的人力资源和技术储备，高技能人才占技能操作人员59%，超80%的专业技术人员拥有中级以上职称。现有享受政府特殊津贴人员10人，集团公司突出贡献专家10人，闵恩泽青年科技人才奖24人，全国技术能手9人，集团公司（省部级）技术能手72人。

企业文化

在长期改革发展实践中，公司积淀了丰厚的优秀文化底蕴，形成了“先想一步、先干一步、领先一步”的企业精神、“价值共创、责任共担、成果共享”的企业价值观等具有自身特色的核心价值理念，逐步成为全员思想自觉和行为规范，为建设世界领先炼化企业提供精神支撑和不竭动力。

为美好生活加油

BETTER ENERGY FOR BETTER LIVING

面对复杂严峻的经营环境，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻集团公司党组部署，坚定信心，迎难而上，抓实抓细安全环保、降本增效、创新发展、党建引领等重点工作，高质量发展呈现新气象，经营效益连续第三年位列中国石化炼化生产企业第一。

爱我中华



振兴石化

🔥 市场保供

作为华东地区重要的原油中转枢纽、成品油和化工原料供应基地，公司始终把清洁油品的稳定供应作为企业永恒的社会责任，充分发挥能源保供“顶梁柱”作用，全力以赴优化生产运营，深挖装置潜力，产品保质保量满足市场需求，坚定扛稳保障国家能源安全的职责使命。

2024年公司主要产品产量一览



汽 油

417.4 万吨

航空煤油

234.3 万吨

柴 油

364.7 万吨

苯类产品

99.4 万吨

高端石墨材料

10.1 万吨

烷基苯

21.9 万吨



案例 保税区航煤保供量创近五年新高

公司紧盯航煤市场回暖的有利时机，优化原油采购、实施日优化生产、统筹“购运产储销”一体化运作，全流程保障航煤平稳高效生产和供应，保税区航煤保供量创近五年新高。

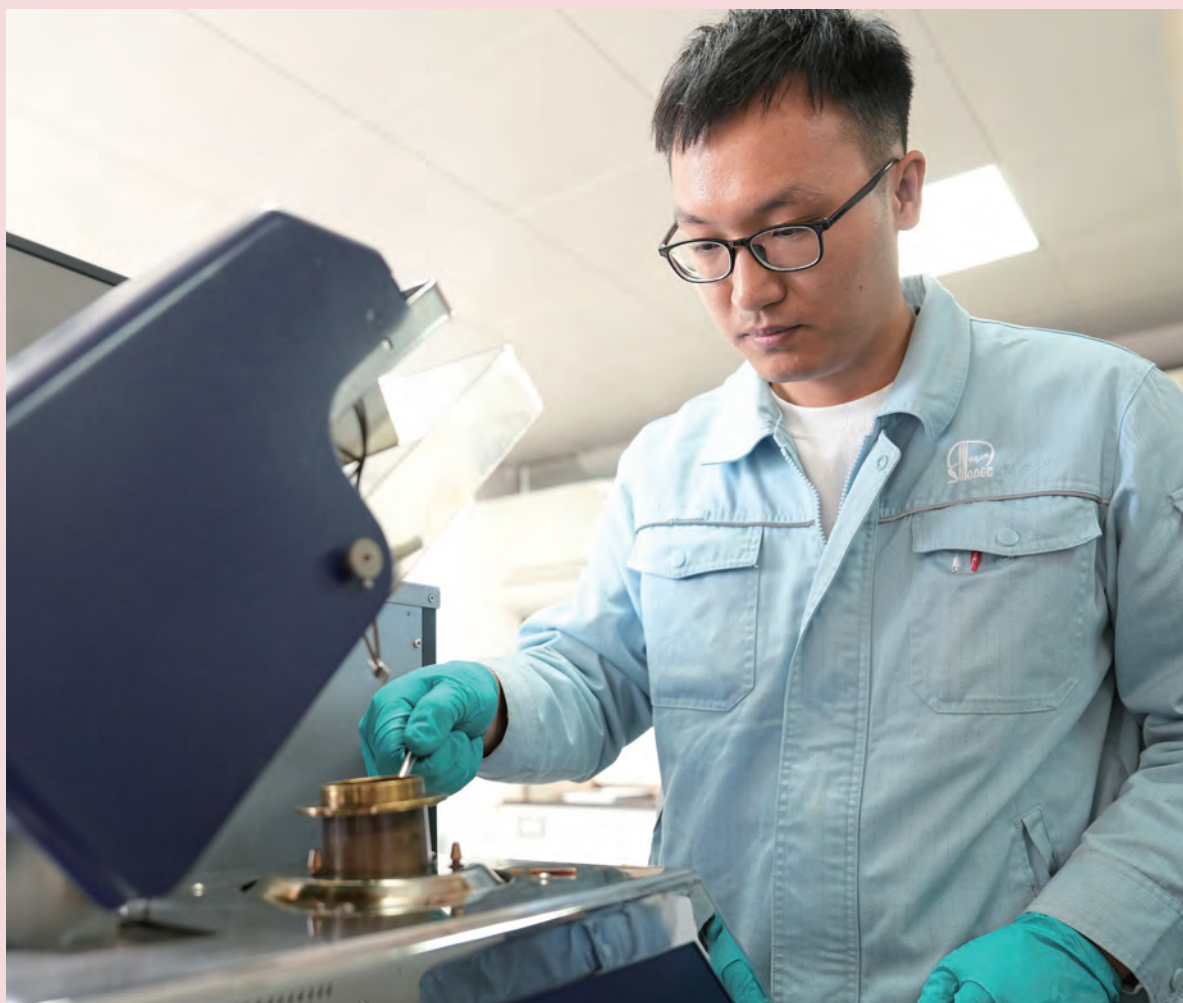


🔥 质量管控

公司始终坚持“用户至上，质量第一”的宗旨，坚守“每一滴油都是承诺”的理念，建立了完整的现代化质量保证和管理体系，运用先进的技术手段严密监控生产全过程，确保产品质量100%合格。

案例 连续18年保持产品抽检100%合格

公司全年接受国家及地方相关技术监督部门的抽检13次，质量全部合格，连续18年保持产品抽检合格率100%。



案例 全程监控 把好产品质量关

建立公司、运行部、工区三级质量管理体系，严格执行公司、质检中心和分析站三级质量抽查制度，层层把关。运用先进的LIMS实验室信息管理系统，在线监控原料、中间品、成品的分析数据，及时准确回传生产操作现场进行处置。



案例 170多万个分析数据保证产品质量

全年累计采集样品26.1万个，分析检验数据170.5万个，数据准确率100%。

采集样品
26.1 万个

分析数据
170.5 万个

准确率
100%

开放合作

公司积极开展多层次、多形式的国际合作，与美国、芬兰以及中国台湾等国家和地区的投资者合资组建了4家企业，并积极拓展国际市场，产品远销日本、韩国、澳大利亚等20多个国家和地区。

案例 多种优质产品出口创效

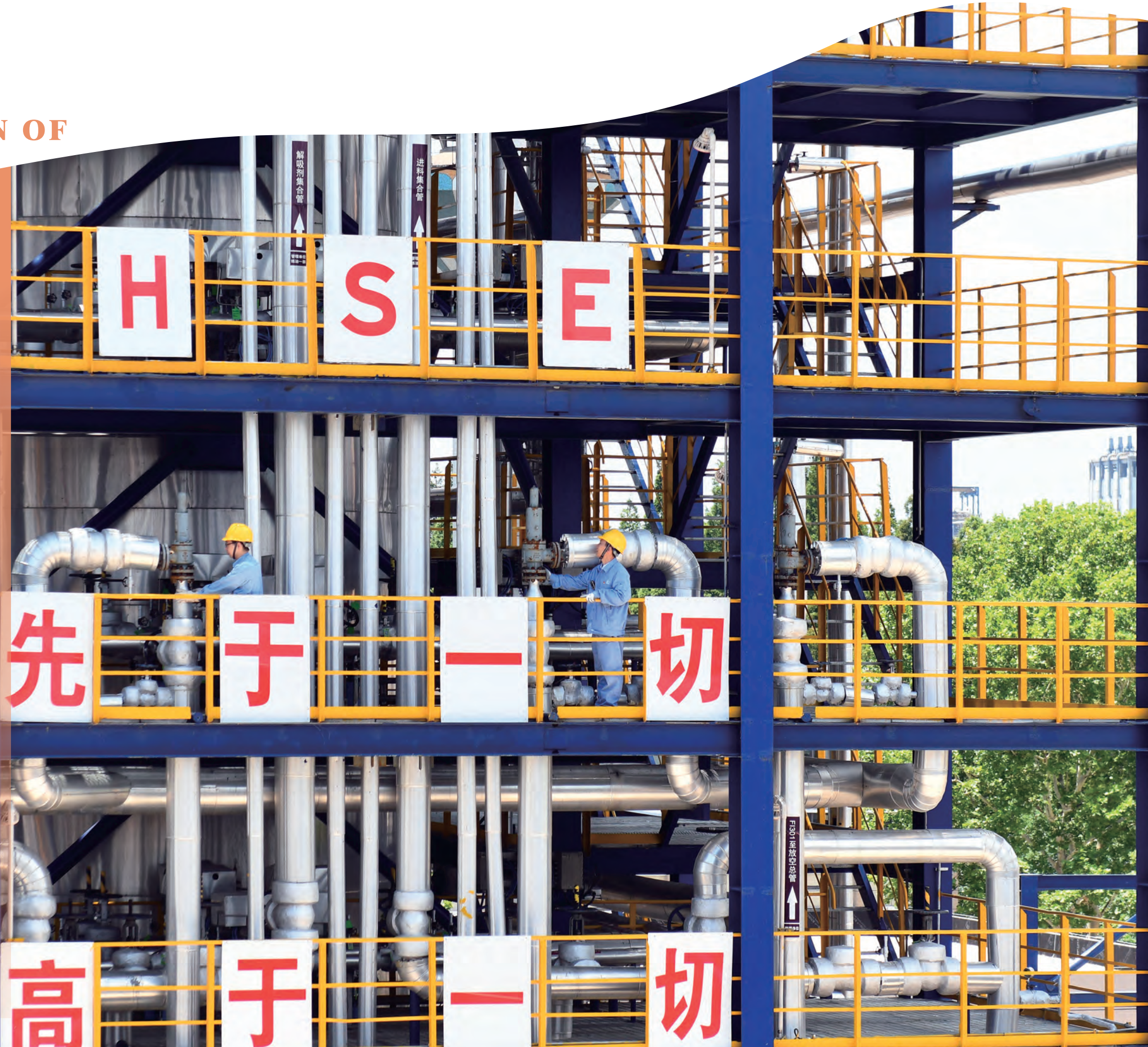
公司全年出口各类产品约230万吨，其中低硫船燃、烷基苯等产品创效超2亿元。



筑牢安全防线

DEEPEN THE OPERATION OF THE HSE SYSTEM

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，牢固树立安全发展理念，严格落实安全生产主体责任，认真抓好全过程管控，全面夯实安全管理根基，切实筑牢安全发展防线。



安全责任

公司加强顶层设计，将HSE体系融入企业管理各环节，不断压实安全管理责任。发布公司“三基”工作中长期方案，优化完善基层“三基”工作评价规则，将专业过程性指标纳入评价体系。利用信息化手段推动“制度进岗”工作，将制度条款逐项分解落实到岗位人员，确保“事事有人做”。2024年11月20日，发布公司HSE管理体系手册（第三版）。



案例 扎实开展安全管理提升年行动

按照国务院安委会治本攻坚三年行动要求，扎实开展安全管理提升年行动，针对安全管理存在的堵点、难点，明确8项重点任务，完成38项具体工作和96项落实措施，确保安全管理提升年行动真抓实干见成效。



🔥 风险管控

公司树牢“管安全就是管风险”的理念，建立管理标准和流程，落实业务、属地和岗位责任，推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制有效运行，推动安全生产关口前移，将风险管控贯穿于生产经营全过程。组织开展全员、全流程、全天候的安全风险和隐患的识别、分析和评估，形成各级风险清单，确保风险可控受控。

案例 以岗检为载体消除隐患筑牢“三基”

公司领导带头深入装置，持续开展岗位责任制大检查，针对安全环保、生产运行、设备管理、施工作业、应急处置等管理情况进行全面体检，并根据季节变化等因素优化检查重点，细查薄弱环节，及时消除风险隐患，筑牢“三基”基础，截至2024年底累计开展大岗检93次。



案例 以技术为支撑推进安全管理智能化

公司利用“北斗+5G”技术建成中转罐区人员定位系统，强化作业安全风险管控；使用智能机器人和物联网技术，在1总降和中转变电站实现全方位远程监控，建立可配置的无人巡检体系，推进安全管理智能化建设。



案例 以演练为“备战”提升应急处置能力

公司坚持预防为主、预防与处置相结合的原则，持续完善应急管理机制，制定了1个公司级综合预案、11个公司级专项预案、11个运行部级综合预案、245个现场处置方案，并不断加强应急预案演练，切实提升全员应急处置能力。

公司级综合演练 2次

运行部（工厂）级演练 45次

基层单位级演练 1165次

参与演练人数 4500余人次



集团公司火灾爆炸事故应急演练在公司举行

案例 以竞赛为抓手提升安全责任

11月18日，公司举办第九届义务应急队消防技能竞赛，13支代表队91名队员参加了60米应急实操、女子50米灭油盆火、男子双人3盘水带连接三个大项比赛，以赛促练，增强全员消防安全意识，提升应急处置能力。



安全文化

公司严格执行各类安全生产法规，建立了公司、运行部、工区、班组四级安全监督管理体系，形成了严密的安全管理网络，保障生产经营全过程安全。用好“报刊网微端”等平台，宣贯安全文化理念，宣传安全生产典型，推动“从零开始，向零奋斗”的安全价值观转化为员工的行为自觉。

全年承包商一级安全教育合格10568人次，培训特殊工种1103人、承包商监护人1080人。

承包商一级安全教育合格

10568 人次

培训特殊工种

1103 人

培训承包商监护人

1080 人

案例 重奖安全立功人员

扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，持续开展“安全生产月”活动，坚持举办“安全环保立功”“红旗炉评比”“装置长周期运行”等竞赛，引导全员立足岗位建功立业。



案例 “家企联动”共筑安全防线

公司坚持“家企联动”，结合“走基层、访万家”活动，将安全生产理念和健康安全知识带进员工家庭，持续增强安全意识。组织员工家属走进工厂，了解公司发展历程及安全生产形势，参观应急救援、劳动防护等设备设施，共建“安全到岗、平安回家”的安全文化。



职业健康

公司坚持未病先防，引导员工树立“自己是健康第一责任人”意识，关注8小时以外的安全，保证员工安全工作、健康生活。



案例 关爱员工身心健康

建立健康高危人员“一人一策”制度，每季度“送健康服务”到基层，通过义诊巡诊、科普讲座等形式，增强员工健康意识；组织全员进行健康体检，联合开展全员心理健康测评，动态监测，切实保障员工身心健康。2024年，员工体检指标显著改善，其中高血压、高血糖、血脂异常比例降低约10%。

践行绿色发展

PRACTICE GREEN DEVELOPMENT

公司坚决贯彻习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚定不移走好生态优先、绿色发展之路。坚持源头管控、全过程减污降碳，加快推进近零排放项目实施，不断完善环保管理体系，持续打好污染防治攻坚战，着力打造沿江企业绿色洁净亮丽新名片。



治污减排

公司秉持“不是企业消灭污染，就是污染消灭企业”的绿色文化理念，认真贯彻执行国家环境保护法律法规，不断创新节能减排的理念、技术、管理和机制，全力打造本质环保型企业。

2024年公司主要污染物排放指标对比情况

化学需氧量 (COD)	氨氮 (NH ₃ -N)	二氧化硫 (SO ₂)	氮氧化物 (NO _x)
低于指标 14.61%	低于指标 62.84%	低于指标 3.20%	低于指标 6.81%

案例 大力推进近零排放项目

项目围绕“蓝天、碧水、净土”深入挖掘减排，共计23个子项，总投资约13亿元，分步开展废气、废水和固废深度治理。近零排放项目全部投产后，废水外排量将下降70%，污水回用率达到80%。

案例 催化脱硫脱硝废水零排放项目中交

2024年，公司完成催化脱硫脱硝废水零排放项目建设，在行业内首次采用“超滤反渗透预处理+MVR蒸发”高盐水处理工艺，每年可减少外排污水50万吨，过滤后的水回用于装置生产，同时副产硫酸钠结晶盐16000吨，硫酸钠产品可作为印染和玻璃加工工艺或制作洗衣粉原料。



案例 实施三级VOCs治理

公司实施VOCs（挥发性有机物）三级治理模式，源头采用直热供料形式减少装置间挥发损耗；过程中加强LDAR检测及修复，末端建有20套尾气治理装置，形成了覆盖全厂的VOCs治理网络。

2024年共对全厂88.7万个监测点按时检测，泄漏率仅为0.07%。



环保管理

公司持续完善环保管理体系，深入推进绿色企业行动计划，继续保持中国石化绿色企业称号。全年复评绿色装置17套，在运绿色装置创建率100%，连续三年获得重污染天气重点行业绩效评价A级企业。



案例 强化环境过程管理

公司严格落实各项环保规范、标准和要求，将环保治理统一纳入生产调度管理、工艺技术管理和设备维护管理，持续推进环保全过程管控，并设有24小时环保举报电话，接受社会公众监督。

案例 绿电采购连续3年超1亿千瓦时

公司积极利用清洁能源，深化绿电交易，全年累计采购绿电1.7亿千瓦时，这也是公司连续第3年采购绿电超1亿千瓦时。

节能降碳

公司高度重视节能降碳工作，从管理、优化、技术三个方面持续攻关，制定清单、打表推进。
2024年，单因耗能、煤制氢能耗均达历史最好水平，炼油单因耗能连续五年下降。



案例 稳步推进“双碳”工作

两套CCUS装置高效运行，全年回收利用二氧化碳18万吨，实现了碳排放总量和碳排放强度逐年下降。

案例 积极实施能效提升项目

全年完成10项能效提升项目，年节能超2.6万吨标油。

案例 低温热发电突破1000万千瓦时

7月，化工一部新建低温热发电机组发电并网成功，大幅提升余热发电效率，全年累计低温热发电1080万千瓦时。

案例 光伏发电超400万千瓦时

广泛利用停车场、体育场看台、办公楼顶铺设光伏设施，累计发电约430万千瓦时，助力节能减排，绿色发展。



坚持创新驱动

INSIST ON INNOVATION-DRIVEN

公司坚持创新驱动高质量发展，围绕炼油转型升级目标，持续加大科研投入，加强核心技术攻关，推进高精尖产品研发，加快“油转化”“油转特”步伐。



🔥 新项目建设

公司把握产业趋势谋发展，因时因势推进高端日化品技改升级、高端石墨产业链延伸、安全环保及节能降耗等重点项目建设，创新发展一体加速。

案例 高端日化品项目开工建设

3月，高端日化品项目在江北新区开工。该项目主要产品包括表面活性剂、液蜡、催化剂等产品，充分发挥公司日化行业链长优势，助力打造国内首家从石油原料到终端产品的日化新材料产业集群，助推公司高质量发展。



案例 I 加氢裂化装置改造项目开工建设

11月，公司“十四五”发展规划的重点转型升级项目之一——I加氢裂化装置改造项目开工建设，投产后将进一步优化产品结构，提升乙烯原料和航煤保障能力。



案例 烷烃吸附分离装置完善项目投运

10月，烷烃吸附分离装置完善项目建成投产并产出合格产品，进一步优化了汽油组分、改善了产品结构。

新技术研发

公司抢抓科技创新主动权，加大科研攻关和“高新”产品开发力度，推进产品清洁化、多元化、高端化。高端TPV入选集团公司2024年“十条龙”科技攻关项目，全年专利授权15项。

《RAX—4000型PX吸附剂研发及工业应用项目》获中国石化科技进步一等奖。



案例 特种烷基苯实现新突破

公司持续深化与中国科学院合作，成功开发出中国科学院江门中微子实验液体闪烁体所使用的特种烷基苯产品，该产品光衰减长度可达30米，突破理论预测极限，远高于国际同行水平，刷新世界纪录，为中国科学院江门中微子实验项目的顺利启航奠定了坚实基础。



案例 高纯度正己烷多领域应用

通过技术改造、优化生产、市场开拓，公司开发生产的高纯度正己烷，纯度超99%，在系统内外多领域应用，受到用户好评，产销量逐步扩大。

案例 高端碳材料研发取得新进展

1 完成600毫米超高功率石墨电极全流程攻关

4月，公司深化高端碳材料“大兵团”作战，成功完成600毫米超高功率石墨电极针状焦全流程攻关和应用。



2 完成优质针状焦、储能焦、低排阳极焦等新产品攻关

公司强化“产销研用”协同攻关，首次实现高容量负极材料针状焦放电比容量达355毫安时/克以上，打破国外技术垄断。III焦化装置及时调整原料配比，科学制定“一原料一策略”生产方案，首次成功生产储能焦和低排阳极焦，进一步丰富了高端碳材料品类。



3 创新联盟协同开发

11月27日，金陵石化、大连院、炼销公司、广东凯金共同签署了负极材料创新技术战略合作四方协议，合作建立新能源电池负极材料创新联盟，促进负极材料原料的开发和应用。



🔥 数字化赋能

公司聚焦高质量发展要求，发挥新一代信息技术赋能支撑作用，加快智能工厂建设，实现高水平“上云、用数、赋智”；践行“每一个数据都是承诺”的服务宗旨，持续提升计量智能化精细化管理水平，奋力打造智慧金陵、数字金陵。获2023-2024年度两化融合升级版贯标AAA级优秀企业。



案例 首次成功应用AIPC技术提效率

5月，公司首次在行业内引进AIPC高级智能过程控制技术，在相关装置应用良好，实现从传统过程控制到高级智能过程控制的转变，有效提高了装置智能化水平和安稳运行效率。

案例 加快信息项目建设赋能转型发展

实施老旧管廊治理数字化项目，完成约1600公里管线测量及路由核查；完成LDAR系统升级，满足最新LDAR技术规范；构建双重预防数智化管控平台，推动公司安全生产风险管控数字化、智能化转型。



案例 推进智慧计量实践提质增效

完成《流量仪表在线检测技术规范研究与应用》等项目验收；应用5G+计量技术，实现160多台人工抄录电表数据实时采集与状态监测，准确计量装置电耗；采用物联网RFID技术，设立无人值守计量器具收发柜，实现送检、出入库等流程信息化；应用RPA数据采集机器人每日自动访问省检、市检系统，每年可减少近270天的人工作业时间。

强化党建引领

STRENGTHEN PARTY BUILDING GUIDANCE

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深化落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，认真落实集团公司党组各项决策部署，以主题行动为有力抓手，扎实开展党纪学习教育，纵深推进全面从严治党，全面完成精神文明建设30项目标，以高质量党建引领保障公司高质量发展。



凝心铸魂

公司坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，推动党的创新理论深入人心。

案例 召开第八次党代会

6月18日，公司召开第八次党代会，深入总结了五年来的工作成绩和经验，选举产生了第八届委员会和纪律检查委员会，系统谋划了“三步走”发展战略，明确了构建现代化清洁油品和化工新材料产业体系的职责使命。



案例 扎实开展党纪学习教育

公司扎实开展党纪学习教育，细化实施方案，抓实日常学习，强化教育引导，学纪、知纪、明纪、守纪氛围更加浓厚。

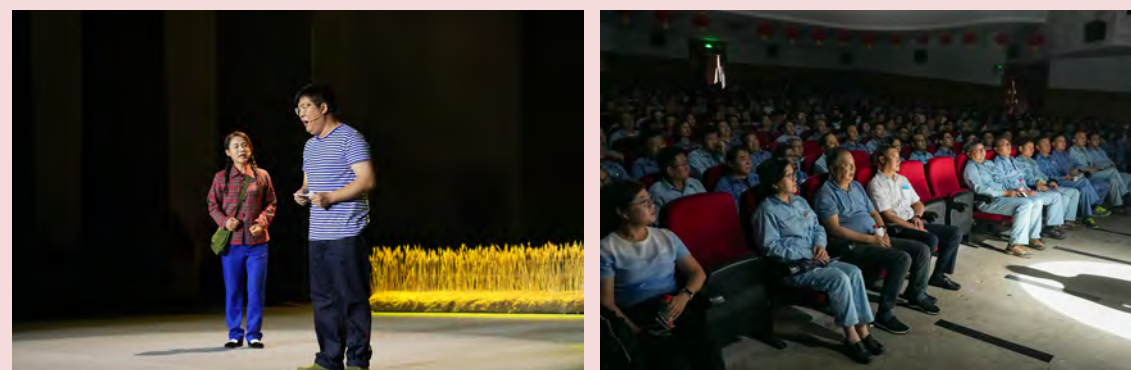


案例 传达宣讲全国“两会”精神

3月15日，全国人大代表、公司执行董事、党委书记张春生传达习近平总书记在全国“两会”上的重要讲话精神和参加江苏代表团审议时的重要讲话精神，并就学习贯彻工作提出要求。



案例 常态化开展中心组学习和“第一议题”学习



公司集中观看警示教育舞台剧《迷途》

🔥 组织建设

公司优化基层党组织设置运行，7家党总支升格为党委，建强基层组织，促进作用发挥。坚持把生产经营的重点难点作为基层党建的着力点，丰富党建载体，健全融合机制，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，以强大的组织凝聚力推动中心任务更好完成。2024年，公司荣获中国石化“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动先进单位。



扎实推进“百千示范提升行动”



推行党建区长责任制进一线



党建
特色



组织开展“攻坚创效，党员先行”
统一主题党日活动



深化提升党员责任区示范岗创建



持续开展“五个一”主题活动

🔥 文明文化

公司扎实推进思想政治工作、企业文化和精神文明创建，突出正面宣传引导、先进典型引路，坚持唱响主旋律、弘扬正能量，营造了凝心聚力、积极向上的企业文化氛围。

案例 保持全国文明单位称号

公司紧紧围绕“建设世界领先炼化企业”愿景，把文明创建工作纳入企业发展规划，积极践行社会主义核心价值观，连续41年开展精神文明建设成果评比表彰活动；坚持“四年一循环”，连续30年开展循环建家活动。2024年，公司保持全国文明单位称号。

案例 举办庆祝新中国成立75周年企业文化故事会

9月29日，公司举办“礼赞祖国 奋进石化”企业文化故事会，精选出14个文化故事，以讲述和表演等形式，展现金陵石化人积极进取、勇于争先的精神风貌，以实干担当庆祝新中国成立75周年。



案例 连续29年开展全员汇智大讨论活动

以“强基固本作标杆”为主题，组织开展第29次全员汇智大讨论活动，引导全体员工发扬主人翁精神，立足岗位做贡献，建言献策促发展。



人才培养

公司紧紧围绕企业发展和员工成长需要，抓实抓细人才培养与员工培训，建立完善“总教练+主教练+教练”岗位练兵责任制，深入开展业务竞赛，以赛促练，以练强技。

全年完成培训项目1667项，累计培训11万人次，新员工班组师徒带徒率100%，选聘公司级专家和主任师32名、首席和主任技师10名，2人享受政府特殊津贴，1人获聘集团公司高级专家，培养“壮苗”28名，90人通过中高级职称评审，三支人才队伍整体素质得到有效提升。

案例 岗位技能竞赛获佳绩

在全国催化汽油吸附脱硫装置操作工技能竞赛中，取得个人2金1铜和团体二等奖；
在首届全国“红旗杯”班组长大赛中，2名选手位列化工赛道决赛前十名；
在中国石化法律合规竞赛中，取得个人1金和团体三等奖；
在中国石化二甲苯装置操作工技能竞赛中，取得个人1铜；
在中国石化内控风控竞赛中，取得个人1铜和团体第四名。



办好实事

公司秉承“价值共创、责任共担、成果共享”的企业价值观，倡导“快乐工作、健康生活”理念，建立健全各项保障和激励机制，重视和维护员工的合法权益，持续做好日常送温暖、走访慰问、精准帮扶、普惠帮扶、大病救助、退休关爱等工作，不断提升员工幸福感获得感。荣获江苏省“幸福企业建设试点工作成效显著单位”。

2024年，累计帮扶救助职工3778人次，支出资金439万元；分批完成4773人的体质测定；开展EAP活动80余次，因地制宜开展乒乓球、登山、环湖走等大众体育活动。

帮扶救助职工
3778 人次

支出资金
439 万元

体质测定完成
4773 人

开展 EAP 活动
80 余次

2024年公司办实事情况



真情回馈社会

SINCERE FEEDBACK
TO SOCIETY

公司积极履行社会责任，在全力做好油品保供、安全环保、依法合规经营的同时，积极参与公益事业。加大人才引进力度，落实稳岗扩就业行动。积极响应乡村振兴战略，大力推进教育帮扶和消费帮扶，展现“党和人民好企业”形象。



保障就业

公司积极引进高校优秀毕业生，为其提供良好的工作平台和广阔的发展空间。招聘流程向社会公示，畅通举报投诉渠道，确保招聘公开、公平、公正。

金陵石化2024年毕业生招聘情况一览



大 专
100 人

本 科
16 人

合 计
153 人

硕士研究生
35 人

博士研究生
2 人



社会公益

公司积极参与定点帮扶、教育帮扶、消费帮扶、志愿服务等社会公益事业，竭诚回报社会，以实际行动彰显央企责任担当。

案例 持续参与定点帮扶和教育帮扶



公司持续参与江苏省“五方挂钩”定点帮扶，投入帮扶资金100万元；选派两批4名优秀青年至甘肃省东乡县郑家石化小学驻校支教，落实专项帮扶资金50万元，同时向社会慈善捐赠60万元。



案例 深入开展消费帮扶

公司全年从甘肃东乡、安徽岳西等多个边远地区采购藜麦、木耳等助农产品193.09万元，助力乡村振兴。

💧 志愿服务

公司常态化开展志愿服务活动，各志愿服务组织常年活跃在校园、社区等场所，将雷锋精神融入到日常工作和生活。其中，“3.5”学雷锋便民志愿服务活动已坚持开展41年，每年提供便民服务项目数十项，服务社区居民过千人。

案例 参与“一起加油”活动

组织青年志愿者参与江苏省、南京市“一起加油”“童享阳光”等关爱活动，结对帮扶9名困境青少年，给予多方面关爱，帮助其健康成长。



💧 企地共建

公司积极与地方开展共建活动，协助政府推进工程建设，协同社区开展环境治理，努力营造“安全、文明、整洁、和谐”的社会环境，企地共建和谐美好家园。

案例 完成金陵石化公园出新改造

2月8日，出新改造完成后的金陵石化公园举行开园仪式。公园出新改造是公司为群众办实事的标志性项目之一。公司合理规划设计施工，全面消除安全隐患，改造老旧建筑，并新增5000多平方米绿地、700余株乔灌木，总植被超一万平方米。



💧 公众开放

公司坚持“开门办工厂”，常态化举办公众开放日活动，让社会公众近距离感受公司践行高端化、绿色化、智能化发展的生动实践，传递绿色发展理念。

2024年，公司线下接待社会公众15批800余人，累计接待300多批约13000人次，赢得社会各界好评。

案例 港澳台学生探秘石化企业

6月5日，南京中医药大学的45名港澳台学生到公司参观学习，共同探寻智慧能源的奥秘。公司先进的生产工艺、优美的工作环境以及优良的工作作风让同学们连连称赞。



案例 100名淮阴工学院师生走进企业

5月15日，100名淮阴工学院师生走进公司，直观感受现代石化工业的独特魅力，深入了解金陵石化的辉煌历程，深刻体会石油精神石化传统的精神力量。



2024年度主要荣誉

THE MAIN HONORS OBTAINED IN 2024

- 1月

荣获2023年度“江苏省企业法治建设示范单位”。
- 2月

荣获江苏省机冶石化工会“产业工人队伍建设改革示范引领单位”。
- 3月

荣获集团公司“企业法治建设先进单位”。
- 4月

荣获江苏省总工会2023年度“幸福企业建设试点工作成效显著单位”。
- 4月

公司炼油四部第二工区工艺二班被授予“江苏省工人先锋号”荣誉。
- 5月

获评“道路石油沥青优质生产企业”。
- 5月

“RAX—4000型PX吸附剂研发及工业应用”项目荣获中国石化科技进步一等奖。

- 9月

公司两项QC成果荣获2024年国家级奖项。
- 9月

公司化工二部被人力资源和社会保障部、国资委授予“中央企业先进集体”荣誉。
- 10月

2名选手荣获2024年全国行业职业技能竞赛催化汽油吸附脱硫装置操作工竞赛金奖。
- 12月

荣获“2023-2024年度两化融合管理体系升级版贯标AAA级优秀企业”。
- 12月

公司教培中心被中国能源化学地质工会确定为“能源化学地质系统工匠学院建设点”。
- 12月

荣获集团公司“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动先进单位。
- 12月

荣获集团公司2024年度炼化企业经济效益优胜单位、炼油比学赶帮超优胜单位等。